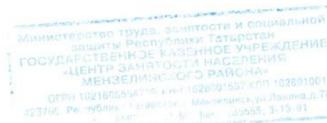


Муниципальное бюджетное
дошкольное общеобразовательное
учреждение «Детский сад
общеразвивающего вида №7
«Берёзка» Мензелинского
Муниципального района
Республика Татарстан

Первичная профсоюзная
организация МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №7
«Берёзка» Мензелинского
Муниципального района
Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад общеразвивающего вида №7 «Берёзка»
и первичной профсоюзной организацией
МБДОУ №7 «Берёзка» на 2021-2023 годы



Дополнительное соглашение
Прошёл уведомительную регистрацию
В ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»

Регистрационный № 11 от «04» 02 2023 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения
Мензелинского района»

Видиши Тимуров

Мензелинск, февраль 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Макаровой А.А., действующей на основании Устава Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан от 05.12.2019 № 1103, именуемое в дальнейшем «МБДОУ №7 «Берёзка» с одной стороны, первичная профсоюзная организация «МБДОУ №7 «Берёзка» в лице председателя Мухамадеевой А.А., именуемая в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между «МБДОУ №7 «Берёзка» и первичной профсоюзной организацией МБДОУ №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района РТ на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – дополнительное соглашение):

в разделе II:

добавить пункт 2.0. следующего содержания: «При правовом регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивается равенство возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование (ст 2 ТК РФ). В соответствие со ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 года 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», государственная политика в области содействия занятости населения направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости»

пункт 2.2.1. дополнить вторым абзацем :

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

В пункт 2.2.13. добавить первый абзац: «В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным -

при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 года 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ»

в разделе IV

пункт 4.0 изложить в редакции: «Согласно статьи 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается»

пункт 4.1.1. дополнить вторым абзацем

Днями выплаты заработной платы в неденежной форме являются 19 число текущего месяца и 4 число следующего месяца за предыдущий месяц

в разделе VI:

6.1.3. изложить в следующей редакции: «Создают на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

добавить пункт 6.2.2. следующего содержания: «Содействует созданию и функционированию службы охраны труда в ОУ, а также введению должности специалиста по охране труда в штатное расписание образовательной организации, (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ). В случае отсутствия в штатном

расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с согласия работника и с дополнительной оплатой их труда. Размер дополнительной оплаты определяется исходя из финансовых возможностей организации»

пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции: «Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

пункт 6.2.6 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Пункт 6.2.13 исключить.

Пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников

образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

Пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н

«Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

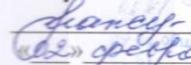
Состав:

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ №7 «Берёзка»:

Макарова А.А.	Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
Мухамадеева А.Е.	Председатель первичной профсоюзной организации
Хабирова С.Г.	Воспитатель
Чебашева О.В.	Воспитатель (ответственный по ОТ)
Мавлеева Н.А.	Старшая медсестра

От работодателя:

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вид №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

 А.А.Макарова
«02» февраля 2023 г.



Первичная профсоюзная организация МБДОУ №7 «Берёзка» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

 Мухамадеева А.Е.
«02» февраля 2023 г.



Февраль, 2023 год

